



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

จังหวัดอุตรดิตถ์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบายที่สำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และทบทวน ปรับปรุงต่อยอดผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรค เป็นกรอบแนวทางไปสู่การปฏิบัติ และขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดอุตรดิตถ์ และส่วนที่ ๓ สรุปแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จังหวัดอุตรดิตถ์หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในจังหวัดอุตรดิตถ์และอำเภอ สำหรับเป็นแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖
ส่วนที่ ๓ สรุปลงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดอุดรดิตถ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘
- แผนงาน/โครงการ/งบประมาณ	
- การติดตามประเมินผล	

ส่วนที่ ๑

นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในจังหวัดอุดรดิตถ์ ให้บรรลุ วัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีนโยบายสำคัญและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดอุดรดิตถ์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งประเด็นการป้องกันและปราบปราม การทุจริตมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับ หรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำ นวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล เข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงาน เทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกัน ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัยมีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มี ประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑) การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ

๒) การยกระดับงานบริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกของภาครัฐ
สู่ความเป็นเลิศ

๓) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ

๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
ในการปฏิบัติราชการและมีความเป็นมืออาชีพ

๕) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย
เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีค่าคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา :

- ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- ๓) พัฒนาค่านิยมของนักรบเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- ๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายแผนย่อย : ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา :

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความสอดคล้องแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อ ลดช่องว่างของการปฏิบัติงาน ให้มีศักยภาพที่เหมาะสม ในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมายที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสาร ระหว่างกัน ที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงาน ของรัฐในการแก้ปัญหา และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๖	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๓	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย คือ

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๖	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๓	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กำหนด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

๕. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

- (๑) วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้
- (๒) พันธกิจ สร้างสังคม วัฒนธรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดีมีความสามารถและมีคุณธรรม
- (๓) เป้าหมาย ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ

๖. เป้าหมายการพัฒนายั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

- (๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ
- (๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๗. แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

- ประเด็นยุทธศาสตร์** การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- กลยุทธ์** ส่งเสริมการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์** ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ร้อยละ ๘๗

๘. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตาม ประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง

(๓) เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ

๒) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

(๑) เป้าหมายภาพรวม : มหาดไทยใสสะอาด ปราศจากการทุจริต บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ สอนรวม พึงกระทำในความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ โดยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ขอกฎหมายที่กำหนด เพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงาน และมีทักษะในการบริหารจัดการสำนึกของตนเองตามหลัก ธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนสามารถประพฤติตนเป็นต้นแบบของหน่วยงาน และสามารถทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนได้อย่างสร้างสรรค์ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนเป็นธรรม

(๒) ตัวชี้วัดภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙

(๓) เป้าหมายภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดใหม่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๓ เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒

กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. แผนพัฒนาจังหวัดอุตรดิตถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑.๑ เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

“จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นเมืองที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน สร้างมูลค่าภาคการเกษตร ส่งเสริมการท่องเที่ยวที่หลากหลาย และการค้าชายแดนมีมูลค่าสูงขึ้น”

๑.๒ ประเด็นการพัฒนาจังหวัด

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดที่ ๑ : เสริมสร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่ สร้างชุมชนและครอบครัวเข้มแข็ง เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑.๓ เป้าประสงค์

เพื่อให้ประชาชนทุกคน ทุกเพศ ทุกวัย ทุกสถานะทางสังคม ได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม อารมณ์ มีความสามารถในการแก้ปัญหา มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีความมั่นคง ในการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน มีความปลอดภัยในสังคมชุมชน การคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๔ แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และสร้างโอกาสให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านการประกอบอาชีพ การสร้างรายได้ การเสริมสร้างสุขภาพ การเสริมสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างสงบสุข

๒. นโยบายและแนวทางการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ได้ประกาศให้การขับเคลื่อนและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นวาระสำคัญของจังหวัดอุตรดิตถ์ และแสดงเจตนาว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรในจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อดำเนินการให้หน่วยงานภาครัฐของจังหวัดอุตรดิตถ์ ขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานองค์กร พัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมิน โดยหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA จะต้องได้คะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐ และประกาศเจตจำนงว่า จะดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ มีการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑ วิสัยทัศน์

จังหวัดอุดรดิตถ์ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

๓.๒ วัตถุประสงค์

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

๓.๓ ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดอุดรดิตถ์
๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๓

สรุปแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๑	เปิดเว็บไซต์ของสำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดอุดรธานี	มีช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียนแก่ผู้มารับบริการ รวมทั้งแผนผังปฏิบัติงาน	๑ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดอุดรธานี
๒	เปิด Facebook ของสำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดอุดรธานี	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ กฎหมายระเบียบ วินัย/ เพื่อต่อต้านการทุจริต	๑ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดอุดรธานี
๓	ประกาศเจตจำนงการบริงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนที่ลดลงของ คดีการทุจริตเชิงนโยบาย	ประกาศจำนวน ๓ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดอุดรธานี
๔	สร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสให้ หน่วยงานภาครัฐ	จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดอุดรธานี
๕	ดำเนินการเปิดเวทีทัศน์ในเรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนได้รับทราบร่วมกันปฏิบัติเพื่อเป็น การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปราม	ตัวชี้วัดสำนักงานพัฒนา สังคมฯ และตัวชี้วัด รายบุคคล ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สำนักงานฯ จำนวน ๔๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดอุดรธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
	การทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงานภาครัฐ ในการประชุมสำนักงาน ประจำเดือน ๑๒ ครั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗								
๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย NO GIFT POLICY งดให้ งดรับ ของขวัญ ของกำนัล เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อม เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์สำนักงานพัฒนา สังคมฯ และสื่อสังคมออนไลน์ทุกประเภท	ตัวชี้วัดสำนักงานพัฒนา สังคมฯ และตัวชี้วัด รายบุคคล ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สำนักงานฯ จำนวน ๔๐ คน / หน่วยงาน ภาครัฐ เอกชน / ประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดอุดรดิตต์
๗	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต พร้อมแสดงสัญลักษณ์ การต่อต้านทุจริตและการแถลงมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	ตัวชี้วัดสำนักงานพัฒนา สังคมฯ และตัวชี้วัด รายบุคคล ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สำนักงานฯ จำนวน ๔๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดอุดรดิตต์
๘	เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW)	- เจ้าหน้าที่ จำนวน ๗๕ ราย (ร้อยละ ๑๐๐) ได้รับทราบ ข้อมูลเกี่ยวกับรายงาน การตรวจสอบภายในของ จังหวัดอุดรดิตต์ ข้อตรวจพบ ที่สำคัญ และข้อเสนอแนะ และมีเวทีให้เจ้าหน้าที่ได้ ถาม - ตอบ ข้อสงสัย และ แนวทางการปฏิบัติร่วมกัน	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๗๕ ราย	๑๕,๐๐๐	✓		✓		สำนักงานเกษตร จังหวัดอุดรดิตต์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๙	โครงการดูแลและพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ โดยใช้ระบบพี่เลี้ยงและผู้สอนงาน (DOAE on Boarding Program)	- เจ้าหน้าที่ข้าราชการบรรจุใหม่ ร้อยละ ๑๐๐ ตระหนักถึง ความสำคัญของการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน มีความสุจริตโปร่งใส มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ ๕ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตร จังหวัดอุดรธานี
๑๐	โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น สำนักงานขนส่ง จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. แบบประเมินการ คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ๒. คณะทำงานพิจารณา คัดเลือกจากประวัติและ ผลงาน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กรกฎาคม ๒๕๖๗) ดังนี้ ๒.๑ การครองตน (๒๕ คะแนน) ๒.๒ การครองคน (๒๕ คะแนน) ๒.๓ การครองงาน (๒๕ คะแนน) ๒.๔ ผลงานดีเด่น (๒๕ คะแนน)	๑. ข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ๒. พนักงาน ราชการ จำนวน ๑ คน ๓. ลูกจ้างเหมา บริการ จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่ง จังหวัดอุดรธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๑๑	กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตตาม "นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล (No Gift Policy)"	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ไม่ต่ำกว่า ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			สำนักงานขนส่ง จังหวัดอุดรดิตถ์
๑๒	กิจกรรม “การเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับ เจ้าหน้าที่ส่วนราชการในจังหวัดอุดรดิตถ์ แบบออนไลน์	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึง พอใจในการจัดอบรม และมึ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ได้อย่างถูกต้อง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๐๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		สำนักงานคลัง จังหวัดอุดรดิตถ์
๑๓	กิจกรรม “การเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับเจ้าหน้าที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด อุดรดิตถ์ แบบออนไลน์	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึง พอใจในการจัดอบรม และมึ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ได้อย่างถูกต้อง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๐๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		สำนักงานคลัง จังหวัดอุดรดิตถ์
๑๔	กิจกรรมติดตามโครงการก่อสร้างที่เข้าร่วม โครงการ CoST ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. หน่วยงานเจ้าของข้อมูล เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านทางระบบเครือข่าย สารสนเทศของ กรมบัญชีกลางไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ประชาชนและผู้มีส่วน เกี่ยวข้องมีความคิดเห็น เกี่ยวกับโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒ โครงการ	๑๐,๕๐๐			✓	✓	สำนักงานคลัง จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๑๕	โครงการ “การคลังภาครัฐโปร่งใส อูตรดิตถ์ร่วมใจ ด้านทุจริต UTT Fiscal Clean”	๑. ส่วนราชการและ อปท. สามารถจัดทำรายงานผล การดำเนินงานพร้อม ข้อเสนอแนะของหน่วยงาน ได้ร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรของหน่วยงาน ของรัฐ ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ ด้านการเงินการคลัง เป็นไป ตามกฎหมายด้านการเงิน การคลังภาครัฐที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดและ ระมัดระวัง มิให้เกิดความ เสียหาย	๑๖๒ หน่วยงาน	๓๐,๙๗๕		✓	✓		สำนักงานคลัง จังหวัดอุตรดิตถ์
๑๖	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตาม กระบวนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร คุณธรรม	๑. การดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ทุก กิจกรรม ผ่านเกณฑ์ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕ ๒. สำนักงานคลังจังหวัด อุตรดิตถ์ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ คน	๕,๐๐๐		✓	✓		สำนักงานคลัง จังหวัดอุตรดิตถ์
๑๗	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑. นำข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา ๗ และมาตรา ๙ จัด แสดงในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ทางอิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	๙๐ คะแนน ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			สำนักงานคลัง จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
		๒. สำนักงานคลังจังหวัด อุตรดิตถ์ มีคะแนนเกณฑ์ มาตรฐานรวม ๑๖๐ คะแนน ขึ้นไป และคะแนนเกณฑ์ขั้น สูง รวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป							
๑๘	การประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานตามคู่มือ การปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรของ สำนักงานคลังจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยการ ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้ครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย มีการระบุขั้นตอน ระยะเวลาและข้อมูลจำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานไว้ในคู่มือฯ อย่างชัดเจน อาทิ คู่มือมาตรฐานการให้บริการ และคู่มือ กระบวนการปฏิบัติงานตามภารกิจ	ผู้รับการบริการมีความพึง พอใจต่อในการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และสำนักงานคลังจังหวัด อุตรดิตถ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๙ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		สำนักงานคลัง จังหวัดอุตรดิตถ์
๑๙	กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับความรู้ด้านการเงินการ คลัง และทดสอบหลังเรียน ให้ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้รับการบริการมีความ พึงพอใจต่อในการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และสำนักงานคลังจังหวัด อุตรดิตถ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๙ คน	๘,๐๗๕		✓	✓		สำนักงานคลัง จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๒๐	กิจกรรม “การชี้แจงการปรับเงื่อนไข วิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ สำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ (ส่วน ภูมิภาค)”	เข้ารับการอบรมมีความพึง พอใจในการจัดอบรม และมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การปรับเงื่อนไขวิธีการ เบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้าง ประจำ ได้อย่างถูกต้อง ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘๘ คน	๔,๐๐๐	✓				สำนักงานคลัง จังหวัดอุดรดิตถ์
๒๑	กิจกรรม “การชี้แจงแนวทางการขอรับ บำเหน็จบำนาญ และสิทธิประโยชน์ของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำหรับผู้ เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”	เข้ารับการอบรมมีความพึง พอใจในการจัดอบรม และมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทางการขอรับบำเหน็จ บำนาญ และสิทธิประโยชน์ ของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ ได้อย่าง ถูกต้อง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๖๐ คน	๔,๐๐๐		✓	✓		สำนักงานคลัง จังหวัดอุดรดิตถ์
๒๒	กิจกรรม “การชี้แจงแนวทางการขอรับ บำเหน็จบำนาญ และสิทธิประโยชน์ของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการใน จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”	เข้ารับการอบรมมีความพึง พอใจในการจัดอบรม และมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทางการขอรับบำเหน็จ บำนาญ และสิทธิประโยชน์ ของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ ได้อย่าง ถูกต้อง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๖๐ คน	๑,๕๐๐		✓	✓		สำนักงานคลัง จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๒๓	โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ให้กับบุคลากร อาสาสมัคร คุมประพตติ ผู้รับบริการ ในระบบงานคุมประพตติ อย่างน้อย ๒ ครั้ง	๓๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓	สำนักงาน คุมประพตติ จังหวัดอุดรดิติถ์
๒๔	โครงการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดสวม ใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธเพื่อเป็นสัญลักษณ์ แห่งการต่อต้านทจริต	จำนวนครั้งที่บุคลากรทุกคน สวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๔ ครั้ง และครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๙ ครั้ง	๓๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุม ประพตติจังหวัด อุดรดิติถ์
๒๕	การขับเคลื่อนตามแนวทางการขับเคลื่อน แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทจริตและประพตติมิชอบ การประกาศนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (การขับเคลื่อน นโยบาย NO Gift Policy กระทรวง ยุติธรรม และนโยบาย NO Gift Policy กรมคุมประพตติ)	หน่วยงานมีการแสดง เจตนาธรรมร่วมกันในการ ขับเคลื่อนนโยบาย NO Gift Policy กระทรวงยุติธรรม และกรมคุมประพตติ ตาม ประกาศนโยบาย NO Gift Policy และมีการรายงาน ผลเรื่อง NO Gift Policy ตามช่วงเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	๓๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุม ประพตติจังหวัด อุดรดิติถ์
๒๖	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้าน การทจริต	บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทจริต	๓ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน คุมประพตติ จังหวัดอุดรดิติถ์
๒๗	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร/ ค่านิยมองค์กร/คุณธรรม/จริยธรรมและ หลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม องค์กร/ค่านิยมองค์กร/	๓๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน คุมประพตติ จังหวัดอุดรดิติถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
		คุณธรรม/จริยธรรมและ หลักธรรมาภิบาล อย่างท น้อย ๑ ครั้ง ร้อยละ ๘๕							
๒๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการบรรจุ หัวข้อการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ/ผลประโยชน์ทับซ้อน/ ประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาลมาใช้ ในการปฏิบัติงาน ในการประชุม/อบรม/ สัมมนาต่าง ๆ ให้กับบุคลากร ผู้รับบริการ ในระบบงานคุณประพฤดิหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก	จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๒ ครั้ง	๓๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		สำนักงาน คุณประพฤดิ จังหวัดอุดรดิตถ์
๒๙	การเปิดโอกาสให้อาสาสมัครคุณประพฤดิ ผู้รับบริการในระบบงานคุณประพฤดิหรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามามีส่วน ร่วมในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและ มีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น	อ.ส.ค./ผู้รับบริการฯ หรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น ระดับ ๓ ขึ้นไป	-อ.ส.ค. ๓๐ คน -ผู้รับบริการ ๕๐๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน คุณประพฤดิ จังหวัดอุดรดิตถ์
๓๐	จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย เจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต รมรงค์ เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตแก่ ผู้บังคับบัญชา	จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ ๓๑ คน -อ.ส.ค. ๕๐ คน -ผู้รับบริการ ๕๐๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน คุณประพฤดิ จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๓๑	กิจกรรมการพัฒนาทางไกล ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ หลักสูตร : Digital Code of Merit	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับ ความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ชอบธรรม มีจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และผ่าน เกณฑ์ทดสอบหลังเรียน โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๒๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดอุดรธานี
๓๒	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้าน การทุจริตและประพมิชอบ	กลุ่มเป้าหมายตระหนักรู้ เรื่องการทุจริตประพมิชอบ	ข้าราชการและ ประชาชนทั่วไป	๗,๐๐๐	✓		✓		สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดอุดรธานี
๓๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ปฏิบัติตาม นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานพระพุทธศาสนา แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และจังหวัดอุดรธานี	ผู้บริหารและข้าราชการ ลูกจ้างในสำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัด อุดรธานีประกาศแสดง เจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันทุก รูปแบบและเห็นความสำคัญ ในการปฏิบัติปฏิบัติตาม นโยบายอย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดอุดรธานี
๓๔	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้บริหารและข้าราชการ มีแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้ถือปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่น เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการ ทำงานอย่างโปร่งใส เป็นการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดอุดรธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
		สร้างความน่าเชื่อถือและ ศรัทธาต่อประชาชน							
๓๕	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์	ข้าราชการ ลูกจ้าง ในสำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัด อุดรดิตถ์ร่วมกันขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส การ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และรายงานผลการ ดำเนินงาน ITA ของจังหวัด อุดรดิตถ์ ได้ตาม กำหนดเวลา	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดอุดรดิตถ์
๓๖	-กิจกรรมสวดมนต์ เจริญจิตภาวนา ก่อนปฏิบัติหน้าที่ในทุกวันธรรมสวณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -กิจกรรมสวมเสื้อสีขาวในทุกวันธรรม สวณะและร่วมกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนาทุกกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้บริหารและข้าราชการ ลูกจ้างในสำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัด อุดรดิตถ์ได้ร่วมกิจกรรม มีความตระหนักและ มีจิตสำนึกด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยใช้ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาในการ ปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๓๗	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัดวันก่อนธรรม สวณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินกิจกรรมร่วมกับกลุ่ม ชุมชนจิตอาสาพัฒนาวัด กลาง ต.ท่าอิฐ อ.เมือง อุตรดิตถ์ จำนวน ๔ ครั้ง/ เดือน ก่อนวันธรรมสวณะ	จำนวน ๓๐ คน (บุคลากร กับ กลุ่มชุมชนจิต อาสา)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดอุตรดิตถ์
๓๘	กิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่น และเป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ดำเนินกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคคลากรดีเด่นและ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อ หน่วยงานและองค์กรอื่น อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ร้อยละ๑๐๐ ของบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดอุตรดิตถ์
๓๙	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร คู่มือ สำหรับประชาชน	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ขั้นตอนในการขอใบรับแจ้ง และใบอนุญาตในการ ประกอบกิจการพลังงาน และช่องทางร้องเรียน ผ่านช่องทางเว็บไซต์ และ Facebook ของสำนักงาน พลังงานจังหวัดอุตรดิตถ์	๑๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพลังงาน จังหวัดอุตรดิตถ์
๔๐	กิจกรรม พลังงานโปร่งใส เชื่อมใจ อปท.	ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการออก ใบอนุญาตปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องรวดเร็ว และ โปร่งใส ให้กับเจ้าหน้าที่ของ อปท. และผู้ประกอบการใน พื้นที่	๑๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพลังงาน จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๔๑	โครงการสำนักงานแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทย ให้ใสสะอาดปราศจากการ ทุจริต กิจกรรม - ประกาศเจตนารมณ์ ประเทศไทย ให้ใส สะอาดปราศจากการทุจริต - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ไม่รับของกำนัล เอื้อผลประโยชน์การการปฏิบัติหน้าที่	การมีส่วนร่วมของ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานแรงงาน ในการ เป็นเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกัน และปิดกั้นโอกาสในการ ทุจริต ประกาศตนต่อต้าน การทุจริต	เพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงาน จังหวัดอุดรดิตต์
๔๒	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล คุณธรรมภายในองค์กร	ผลผลิต ๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล คุณธรรมภายในองค์กร ประจำทุกเดือน ๒. ประกาศบุคคลคุณธรรม ภายในองค์กร ๕ ด้านๆละ อย่างน้อย ๒ คน ผลลัพธ์ ๑. สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดอุดรดิตต์ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบขับเคลื่อน ตามแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ๒. บุคคลคุณธรรมแต่ละ ด้านมีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของสังคม	บุคลากร สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดอุดรดิตต์ มีพฤติกรรมยึด มั่นความสุจริต ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด อุดรดิตต์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๔๓	กิจกรรม “การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล”	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์
๔๔	กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปิดปมโกง”	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	จำนวน ๑๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์
๔๕	กิจกรรม “สร้างองค์ความรู้เสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย”	จำนวนครั้งที่เผยแพร่ความรู้เสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้บุคลากรในสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวน ๑๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์
๔๖	กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้อำนวยการสถิติแห่งชาติและสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์”	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนา ความร่วมมือกับบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการส่งเสริมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์
๔๗	กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ตามมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน”	บุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัด อุดรดิตถ์ทุกคน รัับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	จำนวน ๑๘ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๔๘	กิจกรรม “ส่งเสริมให้มีระบบ/ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส และเปิดเผย มีระบบป้องกันการทุจริตและ มีการติดตามและรายงานผล”	จำนวนเรื่องร้องเรียนในการ จัดซื้อจัดจ้างตามแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๐ เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติ จังหวัดอุดรธานี
๔๙	กิจกรรม “การประกาศ เผยแพร่หรือ เปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการ จัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ”	ร้อยละความสำเร็จของการ ประกาศ เผยแพร่ หรือ เปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุ หรือการจัดซื้อจัดจ้างให้ สาธารณชนทราบ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติ จังหวัดอุดรธานี
๕๐	กิจกรรม “การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)”	บุคลากรของสำนักงานสถิติ จังหวัด อุดรธานีทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์	จำนวน ๑๘ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติ จังหวัดอุดรธานี
๕๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา สมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๘ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี
๕๒	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E- System)	ร้อยละของความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ นวัตกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี
๕๓	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๐ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๕๔	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน/ บุคลากรดีเด่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรดิตถ์
๕๕	กิจกรรมประชาสัมพันธ์การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ -ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคลากรใน สังกัดได้รับทราบ ในการประชุม ประจำเดือน อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง เพื่อณรงค์และสร้าง ความตระหนักถึงให้บุคลากรเห็น ความสำคัญและร่วมกันต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน จ้างเหมาบริการ และ เจ้าหน้าที่ ของสำนักงาน โยธาธิการและผังเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์ เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	๑.จัดกิจกรรม จำนวน ๔ ครั้ง ๒. จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน โยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์
๕๖	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด “นโยบาย ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล (No Gift Policy)”	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน จ้างเหมาบริการ และ เจ้าหน้าที่ ของสำนักงาน โยธาธิการและผังเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์ เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	จำนวน ๓๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน โยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์
๕๗	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ นำแนวทางและเกณฑ์การ ประเมิน ITA ไปขับเคลื่อน ในระดับหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	หัวหน้าส่วน ราชการ/ หน่วยงาน ผู้บริหาร/ผู้แทน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๖๓,๐๐๐	✓				สำนักงานจังหวัด อุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
		และเกิดประสิทธิผล รวมทั้ง สนับสนุนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ในระดับหน่วยงานและ ระดับจังหวัด	และหัวหน้างาน หรือเจ้าหน้าที่ผู้ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓๐ คน						

หมายเหตุ : การติดตามประเมินผล ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.จ.อต.) จะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีตามแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามแบบรายงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยการนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา และเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดอุดรดิตถ์