



รายงานการผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดอุดรธานี (ศปท.จ.อต.)
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดอุดรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
๑	สร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ร้อยละของความเข้าใจ จากข้าราชการจาก การศึกษารายละเอียด จากคู่มือผลประโยชน์ ทับซ้อน แจกจ่าย ข้าราชการ/พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด อุดรดิตถ์	✓	-	๙๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดอุดรดิตถ์
๒	ดำเนินการเปิดเวทีทัศน์ในเรื่องการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบ ร่วมกันปฏิบัติเพื่อเป็นการ ดำเนินการตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของหน่วยงานภาครัฐ ในการ ประชุมสำนักงานประจำเดือน ๑๒ ครั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัดสำนักงานพัฒนา สังคมฯ และตัวชี้วัด รายบุคคล ร้อยละ ๑๐๐	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย NO GIFT POLICY งดให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาสังคมฯ และสื่อสังคมออนไลน์ทุกประเภท	ตัวชี้วัดสำนักงานพัฒนาสังคมฯ และตัวชี้วัดรายบุคคล ร้อยละ ๑๐๐	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี
๔	จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบสำนักงานเกษตรจังหวัดอุดรธานี ๑.๑ ประชาสัมพันธ์ในการประชุมข้าราชการและลูกจ้างประจำเดือน เพื่อรณรงค์และสร้างความตระหนักให้บุคลากร เห็นความสำคัญและร่วมต่อต้านการทุจริต ๑.๒ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่บริเวณสำนักงานเกษตรจังหวัดอุดรธานี	- เจ้าหน้าที่ได้รับทราบนโยบายเกี่ยวกับป้องกันการทุจริตของกรมส่งเสริมการเกษตร - เจ้าหน้าที่ได้รับทราบเกี่ยวกับรายงานการตรวจสอบภายในของจังหวัดอุดรธานี เช่น การตรวจพบที่สำคัญ ข้อเสนอแนะ และผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย/กฎระเบียบ	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงานเกษตรจังหวัดอุดรธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
๕	การเสริมสร้างคุณธรรมป้องกันการทุจริต โดยการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.	บุคลากรตั้งปณิธานความดีที่ตนเองจะถือปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดอุดรดิตถ์
๖	การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละของผู้รับบริการได้รับบริการตามมาตรฐานของระยะเวลาที่คู่มือประชาชนกำหนด	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดอุดรดิตถ์
๗	การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดอุดรดิตถ์
๘	ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐด้วยการส่งเสริมนโยบาย “งดให้ งดรับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดอุดรดิตถ์
๙	กิจกรรม “การประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุ หรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ”	สำนักงานขนส่งจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุ หรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบทาง	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงานขนส่ง จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
		เว็บไซต์สำนักงานขนส่ง จังหวัดอุดรดิตถ์ ร้อยละ ๑๐๐								
๑๐	กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตตาม "นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุก เทศกาล (No Gift Policy)"	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัด สำนักงานขนส่งจังหวัด อุดรดิตถ์ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงานขนส่ง จังหวัดอุดรดิตถ์
๑๑	โครงการติดตามโครงการก่อสร้าง ที่เข้าร่วมโครงการ CoST ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัด อุดรดิตถ์ ๑.๑ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล โครงการก่อสร้างที่เข้าร่วมโครงการ CoST ในพื้นที่ ๑.๒ รายงานผลการลงพื้นที่เพื่อรับ ฟังความคิดเห็นของภาคประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการ ก่อสร้างที่เข้าร่วมโครงการ CoST ตามข้อ ๑.๑ (ประเมินความคิดเห็น จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านการมี ส่วนรวม ด้านความโปร่งใส ด้าน ความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการ)	๑. หน่วยงานเจ้าของ โครงการ CoST เปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน ทางระบบเครือข่าย สารสนเทศของ กรมบัญชีกลาง ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ประชาชนและผู้มีส่วน เกี่ยวข้องมีความคิดเห็น เกี่ยวกับโครงการฯ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	✓	-	๑๐๐	๑๕,๐๘๐	๑๐,๗๒๐	๗๑.๑๐	ไม่มี	สำนักงานคลัง จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
๑๒	โครงการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) สำหรับบุคลากรของสำนักงาน คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายและการเงินการคลัง ดังนี้ ๒.๑ ค่าเช่าบ้านข้าราชการ ๒.๒ เบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน ๒.๓ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ๒.๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๒.๕ การเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลังของส่วนราชการ ๒.๖ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ ๒.๗ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ ๒.๘ สวัสดิการข้าราชการพยาบาล	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานคลัง จังหวัดอุดรดิตถ์	✓	-	๑๐๐	๕,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไม่มี	สำนักงานคลัง จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
๑๓	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตาม กระบวนการส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรม	<p>ระดับที่ ๑ องค์กร ส่งเสริมคุณธรรมดาเนิน การข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน</p> <p>ระดับที่ ๒ องค์กร คุณธรรม ผ่านเกณฑ์ ประเมินระดับที่ ๑ และ ดำเนินการข้อ ๔ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่ น้อยกว่า ๔ คะแนน โดย มีผลรวมคะแนนข้อ ๑ - ๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน</p> <p>ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่าน เกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และ ดำเนินการข้อ ๗ - ๙ ที่ ๒ และดำเนินการข้อ ๗ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนนรวม แล้วไม่น้อยกว่า ๔</p>	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงานคลัง จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
		คะแนน โดยมีผลรวม คะแนนข้อ ๑ - ๙ ไม่ น้อยกว่า ๑๒ คะแนน								
๑๔	การอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานของรัฐ - ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕ คน ๑ ละ ๑ หลักสูตร - จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้ ๑. หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต ๒. หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาค ประชาสังคมในการต่อต้านทุจริต ๓. หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้าน การทุจริต	บุคลากรเข้ารับการ อบรมภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ และ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่กำหนด	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงานคลัง จังหวัดอุดรธานี
๑๕	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	โดยหน่วยงานมีการดา เนินงานตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่กา หนด ดังนี้ ๑. แบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงานคลัง จังหวัดอุดรธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
		๗. ประสิทธิภาพการ สื่อสาร ๘. การปรับปรุงระบบ การทำงาน ๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกันการ ทุจริต								
๑๖	โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ <u>วัดอุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างความรู้ ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย -การป้องกันตนเองจากภัยสังคม -การสร้างจิตสำนึกและวินัย ในตนเอง -การรู้เท่าทันและห่างไกลจาก ยาเสพติด -การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละจำนวนเด็กและ เยาวชนที่ผ่านเกณฑ์จาก จำนวนการเข้าร่วม กิจกรรม	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดอุดรดิตต์
๑๗	โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา <u>วัดอุประสงค์</u> เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและ ทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทน และละอายต่อการทุจริต การ ประยุกต์หลักความพอเพียงด้วย	ร้อยละของหน่วยงานที่ เผยแพร่หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา ให้กับ บุคลากร อาสาสมัคร คุมประพฤติ ผู้รับบริการ ในระบบงานคุม ประพฤติ	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดอุดรดิตต์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
	โมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้าน ทุจริต									
๑๘	โครงการรณรงค์ให้บุคลากรใน สังกัดสวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อ เป็นสัญลักษณ์แห่งการต่อต้านการ ทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมคุม ประพฤติมีวัฒนธรรมสวมใส่เสื้อสี ขาวทุกวันพุธ เพื่อเป็นสัญลักษณ์ แห่งการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของหน่วย งานที่บุคลากรสวมใส่ เสื้อสีขาว	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดอุดรธานี
๑๙	การขับเคลื่อนตามแนวทางการ ขับเคลื่อนแผนการ ปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบการ ประกาศนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ (การ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy กระทรวงยุติธรรมและนโยบาย No Gift Policy กรมคุม ประพฤติ) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กรมคุมประพฤติให้มีวัฒนธรรม	ร้อยละของหน่วยงานที่มี การแสดงเจตนาธรรม ร่วมกันในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy กระทรวงยุติธรรมและ กรมคุมประพฤติตาม ประกาศ นโยบาย No Gift Policy	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดอุดรธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
	ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ องค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ กรมคุมประพฤติ มีจิตสำนึก ทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่									
๒๐	โครงการยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยงานในสังกัด กรมคุมประพฤตินำไปสู่การพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการระดับ ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าคะแนนผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
๒๑	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลและ หน่วยงานต้นแบบ กรมคุมประพฤติ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคลากร และหน่วยงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่าง ที่ดี ของบุคลากร ของแต่ละ หน่วยงานในสังกัด กรมคุมประพฤติ	-บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต -ประเภทบุคคล หน่วยงาน ละ ๓ คน	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดอุดรธานี
๒๒	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม องค์กร/ ค่านิยม องค์กร/คุณธรรม/ จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรม คุมประพฤติมีความเข้าใจและมี พฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรม องค์กร/ค่านิยมองค์กร/คุณธรรม/ จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัด กรมคุมประพฤติ มีความเข้าใจและมี พฤติกรรม สอดคล้องกับ วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กรคุณธรรม/ จริยธรรมและหลักธรร มาภิบาล	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดอุดรธานี
๒๓	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการบรรจุหัวข้อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ/ ผลประโยชน์ทับซ้อน/ประมวล จริยธรรม/หลักธรรมาภิบาลมา ใช้ ในการปฏิบัติงาน ในการ ประชุม/ อบรม/สัมมนาต่างๆ ให้ กับ	ร้อยละของหน่วยงานที่มี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดอุดรธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
	บุคลากร ใน สังกัดอาสาสมัครคุมประพฤติผู้รับบริการในระบบงานคุมประพฤติหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรอาสาสมัครคุมประพฤติ ผู้รับบริการในระบบงานคุมประพฤติหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ/ ผลประโยชน์ทับซ้อน/ประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน									
๒๔	โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดกรมคุมประพฤติยึดถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรมและใช้มาตรการดังกล่าวเป็นเครื่องมือ ในการป้องกันความเสี่ยงของบุคลากรใน	ดำเนินงานตาม มาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบและรายงานผล การดำเนินงานไตรมาสละ ๑ ครั้ง	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดอุดรธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
	การกระทำผิดฐานทุจริตและ ประพฤตินมิชอบ									
๒๕	จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ เครือข่ายเจ้าหน้าที่ในการป้องกัน การทุจริต รณรงค์เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตแก่ ผู้บังคับบัญชา <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเปิดโอกาสให้ บุคลากรภายใน สร้างเครือข่าย เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันการ ทุจริต รณรงค์ เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการกระทำ ทุจริตแก่ ผู้บังคับบัญชา	ร้อยละของหน่วยงานที่ จัด กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดอุดรธานี
๒๖	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้าน การทุจริตและประพฤตินมิชอบ	กลุ่มเป้าหมายตระหนักรู้ เรื่องการทุจริตประพฤติน มิชอบ	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดอุดรธานี
๒๗	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ปฏิบัติ ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และ นโยบาย สุจริตโปร่งใส จังหวัด อุดรธานี ไส้สะอาด ๒๕๖๖ และงด รับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุก	ผู้บริหารและข้าราชการ ลูกจ้างในสำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัด อุดรธานีประกาศแสดง เจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเห็นความสำคัญ	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดอุดรธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
	ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ในการปฏิบัติปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด								
๒๘	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยจัดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานฯ - กิจกรรมสวมเสื้อสีขาวในทุกวันธรรมสวนะและร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาทุกกิจกรรม - กิจกรรมสวนมนต์ เจริญจิตภาวนาก่อนปฏิบัติหน้าที่ในทุกวันธรรมสวนะ	ผู้บริหารและข้าราชการลูกจ้างในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ร่วมกิจกรรมตามโครงการฯ เพื่อตระหนักและ มีจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้หลักธรรมทาพระพุทธศาสนาในการปฏิบัติหน้าที่	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดอุดรดิตถ์
๒๙	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์	ข้าราชการลูกจ้างในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์ร่วมกันขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และรายงานผลการดำเนินงาน ITA ของ	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
		จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ตาม กำหนดระยะเวลา								
๓๐	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จิตอาสา พัฒนาวัด สำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ข้าราชการลูกจ้างใน สำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัด อุดรดิตถ์ มีความ เสียสละจิตอาสา เกิด ความรักสามัคคีกัน ในองค์กร ร่วมกัน ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ มีจิตสำนึกด้านการ ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และเป็นต้นแบบใน การประพฤติปฏิบัติแก่ หน่วยงานอื่นๆ	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดอุดรดิตถ์
๓๑	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร คู่มือ สำหรับประชาชน	จำนวนในการเผยแพร่ ข้อมูล	-	✓	๕๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน พลังงานจังหวัด อุดรดิตถ์
๓๒	กิจกรรม พลังงานโปร่งใส เชื่อมใจ อปท.	เจ้าหน้าที่ อปท. ที่มี หน้าที่เกี่ยวข้องกับการ ออกใบอนุญาต	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน พลังงานจังหวัด อุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
		ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องรวดเร็ว								
๓๓	สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gif Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ จำนวน ๘ รายไม่เรียกรับ ผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติหน้าที่	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน แรงงาน จังหวัด อุดรดิตถ์ทุก ระดับ ไม่ รับขวัญและ ของกำนัล ทุกชนิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่	สำนักงาน แรงงานจังหวัด อุดรดิตถ์
๓๔	ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะและ องค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ ข้าราชการที่ดี	ส่งข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติหน้าที่ อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ของ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วย ความรู้ที่มี และร่วมกัน ดูแล หน่วยงานไม่ มีการทุจริต	สำนักงาน แรงงานจังหวัด อุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
๓๕	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล คุณธรรมภายในองค์กร	<p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลคุณธรรมภายใน องค์กรประจำทุกเดือน</p> <p>๒. ประกาศบุคคล คุณธรรมภายในองค์กร</p> <p>๕ ด้านๆละอย่างน้อย ๒ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>๑. สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดอุดรธานี เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขับเคลื่อนตามแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ</p> <p>๒. บุคคลคุณธรรมแต่ละ ด้านมีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของสังคม</p>	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดอุดรธานี
๓๖	กิจกรรม “เสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์”	จำนวนกิจกรรมที่ได้ ดำเนินการในโครงการ เสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน สถิติจังหวัด อุดรธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
๓๗	กิจกรรม “การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากรด้านการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล”	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของ สำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักงานสถิติจังหวัด อุดรดิตถ์	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน สถิติจังหวัด อุดรดิตถ์
๓๘	กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวล จริยธรรมของ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ปิดปมโกง”	จำนวนครั้งของการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และนโยบายที่เกี่ยวข้อง	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน สถิติจังหวัด อุดรดิตถ์
๓๙	กิจกรรม “สร้างองค์ความรู้ เสริมสร้างวินัยและป้องกันการ กระทำผิดวินัย”	จำนวนครั้งที่เผยแพร่ ความรู้ เสริมสร้างวินัย และป้องกันการกระทำ ผิดวินัยให้บุคลากรใน สำนักงานสถิติจังหวัด อุดรดิตถ์	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน สถิติจังหวัด อุดรดิตถ์
๔๐	กิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากรในสำนักงานสถิติ จังหวัดอุดรดิตถ์”	จำนวนกิจกรรมที่เข้า ร่วมเพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เช่น การทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญต่างๆ เป็นต้น	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน สถิติจังหวัด อุดรดิตถ์
๔๑	กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของผู้อำนวยการสถิติ แห่งชาติและสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์”	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการพัฒนา ความร่วมมือกับ	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน สถิติจังหวัด อุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
		บุคลากรของสำนักงาน สถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการส่งเสริมสนับสนุน การต่อต้านการทุจริต ภาครัฐ								
๔๒	กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์ใน การต่อต้านการทุจริตของบุคลากร ในสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ ตามมาตรการสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน”	บุคลากรของสำนักงาน สถิติจังหวัด อุดรดิตถ์ทุก คนรับทราบและถือ ปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน สถิติจังหวัด อุดรดิตถ์
๔๓	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการ ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน”	ร้อยละจำนวนเรื่อง ร้องเรียนในการ ให้บริการสาธารณะ แก่ประชาชน	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน สถิติจังหวัด อุดรดิตถ์
๔๔	กิจกรรม “ส่งเสริมให้มีระบบ/ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความ โปร่งใสและเปิดเผย มีระบบป้องกัน การทุจริตและมีการติดตามและ รายงานผล”	ร้อยละจำนวนเรื่อง ร้องเรียนในการจัดซื้อจัด จ้างตามแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน สถิติจังหวัด อุดรดิตถ์
๔๕	กิจกรรม “การประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุ หรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชน ทราบ”	ร้อยละความสำเร็จของ การประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผย ข้อมูลการจัดหาพัสดุ หรือการจัดซื้อจัดจ้างให้ สาธารณชนทราบ	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน สถิติจังหวัด อุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
๔๖	กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศ เจตนาธรรมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรดิตต์
๔๗	กิจกรรมรับชมการประกาศ เจตนาธรรมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธค.	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรดิตต์
๔๘	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา สมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรดิตต์
๔๙	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System)	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรดิตต์
๕๐	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรดิตต์
๕๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดอุดรดิตต์	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ และเจ้าหน้าที่ ของ	✓	-	๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	ไม่มี	สำนักงาน โยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดอุดรดิตต์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
	๑.๑ ประชาสัมพันธ์ในการประชุม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ และเจ้าหน้าที่ เพื่อรณรงค์และสร้าง ความตระหนักให้บุคลากรเห็น ความสำคัญและร่วมต่อต้านการทุจริต ๑.๒ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ บริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ และ บริเวณสำนักงานโยธาธิการและผัง เมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	สำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์								
๕๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต ให้แก่บุคลากร ในสังกัด สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์ -เชิญวิทยากรมาให้ความรู้ด้านการ การป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	บุคลากรเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	✓	-	๑๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๑๐๐	ไม่มี	สำนักงาน โยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์
๕๓	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำแนวทางและ เกณฑ์การประเมิน ITA ไปขับเคลื่อนในระดับ หน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	-	๑๐๐	๙๖,๐๐๐	๙๖,๐๐๐	๑๐๐	ไม่มี	สำนักงาน จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
		และเกิดประสิทธิผล รวมทั้งสนับสนุนการ ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตในระดับหน่วยงาน และระดับจังหวัด								

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี