



คำสั่งสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่ ๑๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดอุดรดิตถ์และจัดทำแนวทางพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดอุดรดิตถ์ (Dos/Don'ts) เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเกิดความเข้าใจสามารถนำไปใช้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | | |
|------|--------------------------------|---|------------|
| ๑.๑ | นางน้ำทิพย์ ต่ายลำยอง | ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธาน |
| ๑.๒ | นางสมถวิล ชูพินิจสกุลวงศ์ | นักวิชาการศาสนาชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ | นายสุพรรณ ยากองโค | นักวิชาการศาสนาชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นายธนภัทร อุทธรี | นักวิชาการศาสนาชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นางสุชาดา มุ่งงานครู | นักวิชาการศาสนาชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นางสาวปญฺชัชฌิม ภัทรภิมย์รักษ์ | นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นางสาวรนนท์ หรูปานวงษ์ | นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | นายพีรพัทธ์ พุดแดง | นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ | นางสาวสุพัตรา รูปสูง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ | นางณิชนม อยู่พรมชาติ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ | นายภัทรพล บุญมั่น | นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ | เลขานุการ |

๒. ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์ มีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดอุดรดิตถ์
ในหน่วยงาน

๒.๒ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมในกรณี
เจ้าหน้าที่มีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องดำเนินการบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือพฤติกรรม
ที่ไม่พึงประสงค์ และนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ไปใช้
ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคล

๒.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมที่พึงประสงค์และ
พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อม
เสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

/ ๒.๔ ให้คำปรึกษา...

๒.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
ต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม

๒.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางน้ำทิพย์ ต่ายลำยองค์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรธานี