

การดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีแนวทางการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามประกาศจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงได้นำไปเป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และได้การดำเนินการ ดังนี้

ด้านการพัฒนา(Development)

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมหลักขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑.๑ บุคลากรทุกคนของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์ มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา ในการปฏิบัติงาน ไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การจัดประโยชน์ศาสนสมบัติวัด ร้างและวัดมีพระสงฆ์ บุคลากรที่รับผิดชอบไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ มีการฝึกอบรมให้ความรู้ ด้านข้อกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอจากหน่วยงานต้นสังกัด

๑.๒ บุคลากรทุกคนของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์มุ่งทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามค่านิยมหลักขององค์กร ทั้งในส่วนสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และค่านิยมหลักของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์ คือ การนำเอาหลักพุทธธรรมมาใช้ในชีวิตประจำวัน การมีจิตบริการที่ดีต่อผู้มาติดต่อราชการ การออกหน่วยบริการเคลื่อนที่การจัดเก็บค่าเช่าที่ดินวัดในห้วงวันหยุดราชการเพื่อบริการประชาชนในพื้นที่ ทำให้มีความสามัคคีเกื้อกูลซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งเสริมรับการอบรมสัมมนา ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรมีประสบการณ์และความรู้ในหลากหลายสาขาจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จากส่วนราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ และหน่วยงานอื่น ๆ อย่างสม่ำเสมอ เช่น

๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะดิจิทัลเพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา

๒) พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓) การอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

๔) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการศาสนพิธี และศาสนพิธีกร

๕) การอบรมการนำเข้าข้อมูลในระบบฐานข้อมูลพระสงฆ์ ผ่านระบบ Zoom meeting

๖) ร่วมประชุมเพื่อแก้ไขปัญหางานคุ้มครองพระพุทธศาสนาและนิตยภัต ประจำปีเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Zoom

๗) เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ตามโครงการต่าง ๆ ที่ส่วนราชการในจังหวัดอุตรดิตถ์จัดขึ้นเพื่อเป็นการเพิ่มประสบการณ์และความรู้ในการทำงานอยู่ตลอดเวลา เช่น

- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อน ๑๒ เป้าหมายร่วมจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- การอบรมระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (E-GP) ระยะที่ ๕ ผ่านระบบออนไลน์
- โครงการเสริมสร้างความรู้ และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒
 - ประชุมคณะทำงานร่วมราชการส่วนภูมิภาค อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหามาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
 - ร่วมประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อวางแผน สร้างความรู้ความเข้าใจ รวบรวมฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนสร้างสรรค์กิจกรรมของศูนย์การเรียนรู้ร่วมกัน
 - ร่วมโครงการบริหารเครือข่ายในระดับจังหวัด กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการประชาสัมพันธ์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (การอบรมเครือข่ายประชาสัมพันธ์เพื่อผลิตและเผยแพร่ข่าวสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์)
 - ประชุมเชิงปฏิบัติการ “ขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม” จังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
 - ร่วมประชุมคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้น

๑.๔ บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและร่วมกันสร้างอัตลักษณ์องค์กร โดยการแต่งกายตามประกาศการณรงค์ฯ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานอื่นๆ ในการแต่งกายสำหรับการเข้าร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาได้ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมเป้าหมายร่วมจังหวัดอุดรดิตถ์ คือ “อุดรดิตถ์เมืองคนดี มีวินัย ใฝ่สุจริต มีจิตอาสา” นอกจากนี้ ยังให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการที่ดีอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การสนองงานรัฐและประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

การรักษาไว้ (Retention)

๑. สนับสนุนข้อมูลบุคลากรในหน่วยงานให้แก่หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนกลางและจังหวัดอุดรดิตถ์
๒. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการในด้านความเป็นอยู่ เช่น การเบิกค่าเช่าบ้านพักของข้าราชการที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน เป็นไปตามระเบียบการเบิกค่าเช่าบ้าน
๓. ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศของบุคลากรในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์ให้เป็นปัจจุบันปรับคุณวุฒิและปรับเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิของบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

การใช้ประโยชน์(Utilization)

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมให้กับบุคลากรทุกคน โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดอุดรดิตถ์ที่กำหนด

๒. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์ มุ่งเน้นการทำงานที่เป็นทีมในกรณีสานส่วนรวม เช่น การทำกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของจังหวัดอุตรดิตถ์ กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา พัฒนาวัด การปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนสนองงานคณะสงฆ์ และสนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่การจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ร่วมกับจังหวัดอุตรดิตถ์ทุกกิจกรรมตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์งานแต่ละด้านของแต่ละคนเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน และสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ โดยมีคำสั่งในการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ภายในสำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดอุตรดิตถ์ อย่างชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลและเป็นปัจจุบัน

๔. ดำเนินการประชุมข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การดำเนินงานตามนโยบายของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ / จังหวัดอุตรดิตถ์ วางแผนเข้าร่วมกิจกรรม และการสนองงานคณะสงฆ์ การติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคต่างๆ